

Aika 13.11.2023, klo 14:00 - 15:39

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

§ 9 Ei julkinen

§ 10 Ei julkinen

§ 11 Työturvallisuusriskiarvioinnin tilanne koko hyvinvointialueella

§ 12 Kemikaalirekisteriasioden tilanne työsuojelun näkökulmasta

§ 13 Työturvallisuuslakimuutos 1.6.23

§ 14 EU reach-asetus DI-isosyanaatit

§ 15 Tiedoksi asiat

Saapuvilla olleet jäsenet

Taina Niiranen, puheenjohtaja
Hanna-Maria Grann
Kati Haapaniemi
Ari Kaikkonen
Maarit Kivimäki
Eerik Kuusisto, saapui 14:03
Petri Laurikka
Majja Lehtomäki
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Paula Paavilainen
Arto Ranta
Jonne Sassi
Petri Siuro
Matti Syrjä
Teemu-Taavetti Toivonen, saapui 14:13
Jussi Virtanen

Muut saapuvilla olleet

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, sihteeri
Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ

Poissa

Olli Blomster
Iikka Jäntti

Allekirjoitukset

Taina Niiranen
Puheenjohtaja

Eeva Lahdenperä
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

17.11.2023

17.11.2023

Kati Haapaniemi
pöytäkirjan tarkastaja

Ari Kaikkonen
pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi <20.11.2023>
20.11.2023

§ 11

Työturvallisuusriskiarvioinnin tilanne koko hyvinvointialueella

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Työturvallisuusriskiarvioinnin tilanne 13.11.2023.pptx

Työturvallisuuslain 738/2002, 10§ Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi mukaan työnantajan on riittävän järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, jos niitä ei voida poistaa arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle.

Pirkanmaan hyvinvointialueella vaarojen selvittämisen kirjaamiseen on käytössä kaikkialla Granite-järjestelmä. Granite-järjestelmän työturvallisuus riskiarviointi on oma osakokonaisuus, johon työturvallisuusriskiarviointi tehdään organisaatorakenteen mukaisesti.

Työsuojelutoimikunnan kokouksessa esitellään riskiarvioinnin tilanne marraskuun alussa 2023.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Merkitään tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen työturvallisuusriskiarvioinnin tilanne.

Päätös

Merkitään tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen työturvallisuusriskiarvioinnin tilanne.

§ 12

Kemikaalirekisteriasioiden tilanne työsuojelun näkökulmasta

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Kemikaalirekisteri 13.11.2023.pptx

Valtioneuvoston asetus kemiallisista tekijöistä työssä 715/2001, 5§
käyttöturvatieotteet ja luettelo työpaikalla käytettävistä kemikaaleista. Tämä pykälä
velvoittaa työnantajaa ajantasaisen luettelon pitämisestä työpaikan kemikaaleista.
Luettelossa on käytävä ilmi kemikaalin luokitustiedot ja se mistä kemikaalista on
saatavilla käyttöturvatieote.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on olemassa kemikaalirekisteri, jossa ylläpidetään
yksiköiden kemikaaliluetteloita sekä ajantasaisia käyttöturvatieotteita. Kemikaalien
riskiarviointi tallennetaan Granite työturvallisuus-ohjelmaan, jotta kaikki
työturvallisuuden riskit on kirjattuna samassa järjestelmässä.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Merkitään tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen kemikaalirekisterin tilanne.

Päätös

Merkitään tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen kemikaalirekisterin tilanne.

§ 13

Työturvallisuuslakimuutos 1.6.23

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Työturvallisuuslaki täsmentyi pykälien 8, 10, 11 ja 14 osalta. Lain täsmennyksellä pyritään ehkäisemään työkyvyttömyyttä, edistämään työssä jaksamista sekä tällä tavoin parantaa työntekijöiden mahdollisuuksia työskennellä työkykyisenä aiempaa pidempään.

Työsuojelutoimikunnan kokouksessa käydään pykälittäin muutokset läpi.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Merkittään, että työsuojelutoimikunta sai tiedoksi työturvallisuuslain muutoksen ja kävi keskustelun muutoksen huomioimisesta Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Päätös

Merkittiin, että työsuojelutoimikunta sai tiedoksi työturvallisuuslain muutoksen ja kävi keskustelun muutoksen huomioimisesta Pirkanmaan hyvinvointialueella

§ 14

EU reach-asetus DI-isosyanaatit

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Di-isosyanaatit.pptx

Euroopan unionin viranomaiset hyväksyivät 4.8.2020 di-isosyanaatteja koskevan rajoituksen, joka perustuu reach-asetukseen. Asetuksessa on täsmennetty sellaisten di-isosyanaattien (yksinään tai seoksissa), joiden pitoisuus on yli 0.1 painoprosenttia, teollisuus- ja ammattikäyttäjiä koskevat ohjeet ja koulutusvaateet. Di-isosyanaatteja käytetään useilla eri aloilla ja useissa eri sovelluksissa, muun muassa polyuretaanimuovien (PUR) valmistukseen. Koska di-isosyanaatit ovat allergisoivia ja voivat aiheuttaa työntekijöille hengitysteiden herkistymistä sekä sitä kautta työperäistä astmaa, EU:ssa on päädytty isosyanaatteja koskevaan rajoitukseen työntekijöiden suojelemiseksi.

Di-isosyanaatteja sellaisenaan tai muissa kemikaaleissa ei saa käyttää teollisuus- ja ammattikäytössä 24.8.2023 jälkeen, ellei käyttäjä ole suorittanut koulutusta hyväksytysti di-isosyanaattien turvallisesta käytöstä. Koulutusvaatimus koskee työntekijöitä ja itsenäisiä ammatinharjoittajia, jotka käsittelevät di-isosyanaattia sellaisenaan, muiden aineiden aineosana tai seoksissa teollisuus- ja ammattikäytössä tai valvovat tällaisia tehtäviä.

Pirkanmaan hyvinvointialueella DI-isosyanaattia on ainakin muovikipseissä.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta sai tiedon Pirkanmaan hyvinvointialueen tilanteesta.

Päätös

Työsuojelutoimikunta sai tiedon Pirkanmaan hyvinvointialueen tilanteesta

§ 15

Tiedoksi asiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

HVA työsuojelutoimikunnassa käsiteltävät asiat.

- Pirkanmaan hyvinvointialueen ylimmän tason työsuojelutoimikunnassa käsitellään toimikuntaan ehdotetut asiat ja missä tai miten ne on tarkoitus käsitellä

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Merkitään tiedoksi käyty keskustelu

Päätös

Merkittiin tiedoksi käyty keskustelu.

Muutoksenhakukielto

§11, §12, §13, §14, §15

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).