

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 09.11.2022, klo 15:00 - 17:49

Paikka Hybridi Finn-Medi 5, 1. krs Pyhäjärvi / Teams

Käsitellyt asiat

§ 62 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 63 Pöytäkirjan tarkastajat

§ 64 Pirkanmaan hyvinvointialueen päihdeohjelma

§ 65 Pirkanmaan hyvinvointialueen rekrytoinnin yleiset periaatteet

§ 66 Lähetekeskustelu henkilöstöohjelmasta

§ 67 Muut asiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla Kampman, puheenjohtaja
Anneli Taina, 1. varapuheenjohtaja
Lotta Hamari
Antti Ivanoff, saapui 15:16
Keijo Kaleva
Sami Kymäläinen
Niina Melkko
Klaus Myllymäki
Anne Nyman
Heidi Rytty
Timo Tuomisto

Muut saapuvilla olleet

Riitta Hermiö, Sihteeri, sihteeri
Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja, esittelijä
Taru Kotiniitty, Työsuojelupäällikkö, poistui 15:32
Päivi Salonen, HR-palvelupäällikkö
Teija Liimatainen, HR-johtaja, poistui 16:42

Allekirjoitukset

Ulla Kampman
Puheenjohtaja

Riitta Hermiö
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

11.11.2022

11.11.2022

Anneli Taina
pöytäkirjantarkastaja

Timo Tuomisto
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 12.11.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 62

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 130 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 123 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista jaoston kokoukseen 9.11.2022 on toimitettu sähköisesti 9.11.2022. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 9.11.2022 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 9.11.2022.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnettiin kokouksen ajaksi läsnäolo- ja puheoikeus HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniitylle, HR-palvelupäällikkö Teija Liimataiselle ja HR-palvelupäällikkö Päivi Saloselle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 63

Pöytäkirjan tarkastajat

Hallintosäännön 142 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimielin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Henkilöstöjaoston päätöksen 13.4.2022 (§ 8) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Anneli Taina ja Timo Tuomisto. Varalla Lotta Hamari ja Antti Ivanoff.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Anneli Taina ja Timo Tuomisto.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 64

Pirkanmaan hyvinvointialueen päihdeohjelma

614/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Taru Kotiniitty

taru.kotiniitty@pirha.fi

Työsuojelupäällikkö

Päihdeohjelma toimii lainmukaisena ohjeistuksena päihdeasioiden käsitellystä työpaikalla. Päihdeohjelmassa on ohjeet ja toimintamallit siihen, miten työpaikalla tulee ehkäistä päihdeistä aiheutuvia haittoja ja kielteisiä seurauksia. Päihdeohjelman tavoitteena on tukea työntekijöiden työkykyä, ehkäistä päihdehaittoja sekä ohjata tarkoituksenmukaiseen toimintaan päihdehaittatilanteissa.

Päihdeohjelman tavoitteena on päihdeiden ja pelaamisen ongelmien aiheuttamien ongelmien ehkäisy ja hoito. Hyvinvointialueella halutaan edistää terveyttä ja työkykyä vaikuttamalla päihdeiden käyttöön liittyviin asenteisiin, terveyskäyttäytymiseen ja elämäntapoihin sekä työyhteisö, jossa kukaan ei työskentele päihdeiden vaikutuksen alaisena, ja jossa autetaan puuttamalla mahdollisen varhaisessa vaiheessa yksilön päihde- tai peliongelmaan.

Päihdeohjelmalla pyritään suunnitelmalliseen, tavoitteelliseen ja pitkäjänteiseen päihdeiden käyttöä koskevaan asennemuutokseen työyhteisössä. Avoimuus, yhteisvastuullisuus, luottamuksellisuus ja oikeudenmukaisuus ohjaavat päihdeongelmien tunnistamista, puheeksi ottoa ja hoitoonohjausta. Tavoitteena on vaikuttaa asenteisiin lisäämällä tietoa päihdehaitoista, tukea omaehtoista päihdeidenkäytön säätelyä ja muutosta sekä luoda päihdeiden hallittua käyttöä ja vähentämistä kannustava ilmapiiri. Päihdeohjelman tarkoituksena on myös varmistaa, että kaikilla työyhteisön jäsenillä on tiedossa velvollisuutensa puuttua ja ennaltaehkäistä työyhteisöä haittaavaan päihdeiden käyttöön ja pelaamiseen.

Lähtökohtana on yksilön oma vastuu, kuten muissakin terveyttä koskevissa asioissa. Myös yhteisöllinen vastuu on tärkeää, koska päihdeiden liikkakäytöstä aiheutuu monenlaisia terveydellisiä, sosiaalisia ja taloudellisia ongelmia, jotka koskettavat yksilöiden lisäksi työyhteisöjä ja koko yhteiskuntaa.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen päihdeohjelman.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö/erityisasiantuntija /työsuojelupäällikkö Taru Kotiniittyä § 64 käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 65

Pirkanmaan hyvinvointialueen rekrytoinnin yleiset periaatteet

619/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Markkula, Heta Periviita
anne.markkula@pirha.fi, heta.periviita@pirha.fi
kehittämispäällikkö

Hallintosäännön mukaan henkilöstöjaoston hyväksyy rekrytoinnin yleiset periaatteet, jotka sisältyvät resurssienhallinnan käsikirjaan.

Pirkanmaan hyvinvointialueen tavoitteena on olla vetovoimainen, työntekijöistään huolta pitävä ja pitovoimainen työnantaja. Hyvinvointialue tarjoaa työntekijöilleen monipuoliset urakehitysmahdollisuudet ja mahdollisuuksia jatkuvaan osaamisen ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Organisaation menestys perustuu kykyyn houkutella parhaita osaajia avoimena oleviin työtehtäviin. Hyvän työnantajakuva ylläpitämiseksi tarvitaan jatkuvaa panostusta ja kehittämistä. Hyvä työnantajakuva rakentuu tai murenee jokaisessa asiakaskohtaamisessa sekä oman henkilöstön arjen työssä ja vuorovaikutuksessa. Hyvä työnantajamaine syntyy hyvistä teoista ja johtamisesta arjen työssä, joka houkuttelee ja sitoo osaavia työntekijöitä.

Rekrytointimarkkinoinnilla sekä hyvinvointialueen rekrytointikäytännöillä on suuri merkitys siinä, millaiseksi työnhakijat kokevat ja näkevät hyvinvointialueen työnantajana. Työhön hakuprosessi, työssä aloittaminen ja työhön perehdyttäminen ovat kohtia, joissa työnantajan tulee onnistua. Rekrytointipalveluilla ja rekrytoivilla esihenkilöillä sekä koko uuden työntekijän vastaanottavalla työyhteisöllä on kaikilla merkittävä rooli hyvän työnantajakuva rakentamisessa.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto hyväksyy rekrytoinnin yleiset periaatteet.

Kokouskäsitely

Asian esittelijä henkilöstöjohtaja Taina Niiranen muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi rekrytoinnin yleisten periaatteiden valmistelun tilannekatsauksen.

Merkittiin, että kuultiin HR-palvelupäällikkö Teija Liimataista § 65 käsittelyn aikana.

Päätös

Henkilöstöjaosto merkitsi tiedoksi rekrytoinnin yleisten periaatteiden valmistelun tilannekatsauksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 66

Lähetekeskustelu henkilöstöohjelmasta

615/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Anne Markkula
anne.markkula@pirha.fi
kehittämispäällikkö

Henkilöstöohjelma on yksi Pirkanmaan hyvinvointialueen tärkeimmistä toimintaohjelmista: se on hyvinvointialueen henkilöstöä koskeva strateginen ohjausasiakirja ja tukee hyvinvointialueen strategian toteutumista henkilöstön keinoin. Henkilöstöohjelma 2023-2025 perustuu hyvinvointialueen strategiaan ja siinä määriteltyihin strategisiin kärkiteemoihin, arvoihin ja palvelulupaukseen. Henkilöstöohjelma sisältää henkilöstöä koskevat keskeiset strategiset linjaukset, tavoitteet ja toimenpiteet.

Henkilöstöohjelma toimii strategisen henkilöstöjohtamisen ja henkilöstövoimavarajohtamisen ohjaavana työvälineenä – se tuottaa suuntaviivat henkilöstöjohtamiselle ja määrittelee perustan johtamisen ratkaisuille ja päätöksille. Henkilöstöohjelma ennakoi henkilöstöä koskettavia ilmiöitä sekä lainsäädännön, toimintaympäristön ja työelämän muutoksia. Henkilöstöohjelma luo ja vahvistaa tietoperustaista, asiakastarpeisiin pohjautuvaa yhdessä tekemisen toimintakulttuuria. Henkilöstöohjelma koskee jokaista hyvinvointialueella palvelussuhteessa olevaa työntekijää ammattiryhmästä, asemasta ja tehtävänimikkeestä riippumatta.

Hallintosäännön mukaan henkilöstöjaosto valmistelee henkilöstöohjelman aluehallitukselle, jonka on tarkoitus hyväksyä henkilöstöohjelma kokouksessaan 12.12.2022. Henkilöstöohjelman luonnosta käsitellään henkilöstöfoorumilla 9.11.2022, yhteistoimintaelimessä 16.11.2022 ja henkilöstöjaostossa 30.11.2022.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen tiedokseen ja linjaa henkilöstöohjelman valmistelua.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Päivi Salosta § 66 käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 67

Muut asiat

Henkilöstöjaoston ylimääräinen kokous pidetään 16.12.2022 klo 13.00 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaoston ylimääräinen kokous pidetään 16.12.2022 klo 13.00 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§62, §63, §64, §65, §66, §67

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).